

サムライカレー研修生のための 就活講座



目次

1. 日本企業がリストラしている理由
2. 仕事は海外に行っている。しかし…
3. みんなが教えてくれない就活のルール
4. 面接に通るために、話さなくてはならないこと
5. 業界研究ってどうやるの？
6. 企業Webページの調べ方
7. 学歴フィルタの破り方
8. 商社に通った、体験談実例
9. 面接攻略小ネタ集



1. 日本企業がリストラしている理由





森山たつを
(株) スパイスアップ
アカデミア社長
カンボジア
プノンペン在住



世界8カ国で
企業、学生向け
研修プログラムを
運営



日本オラクル

アメリカの会社で日本人と働きました



日産自動車

日本の会社で世界中の人と働きました



海外就職研究家

外国で働く方法を本にしました



サムライカレー社長

大学生に働くって何かを教えてください

私が就活をした1998年の、
理系学生人気企業

SONY

17年間で

78000人リストラ！

 目指してる、未来がちがう。

SHARP

1年で**7000人リストラ！**

2015年トップ！

TOSHIBA

Leading Innovation >>>

1年で**7800人リストラ！**

2016年トップ！

私が就活をした1998年の、
理系学生人気企業



2018年
3000人リストラ！

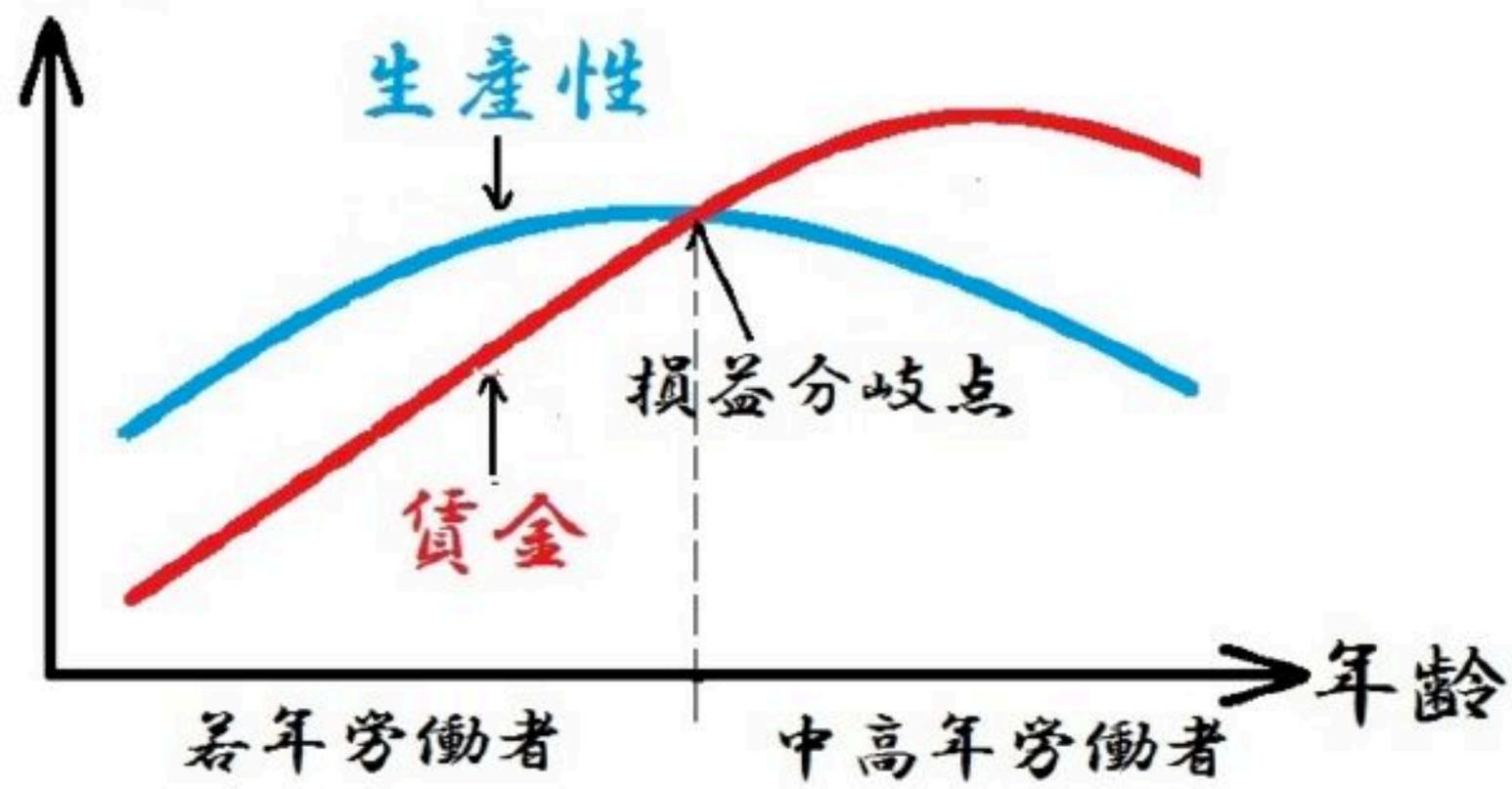


2019年
5000人配置転換！
希望退職2850人！



両社は、45歳以上を狙い撃ち！
なぜか！？

年功序列賃金制





日本オラクル

(世界12万人、日本2500人)

アメリカの会社で日本人と働きました

製造業の顧客に、
CD一枚3000万円のソフトの
説明をする仕事

英語は意外と使わない

自由すぎる

7年で2リストラ



日本オラクル

(世界12万人、日本2500人)

アメリカの会社で日本人と働きました



2.仕事は海外に行っている。
しかし...



日産自動車

(世界13.7万人、日本2.2万人)

日本の会社で世界中の人と働きました

全世界の工場にどの部品が
いくつあるか、調べるシステム
を作る仕事

8割が英語仕事の時もある

官僚主義

海外行けないといろいろ死ぬ



日産自動車

(世界13.7万人、日本2.2万人)

日本の会社で世界中の人と働きました

日産自:新車販売キャンセル相次ぐ、出荷停止長期化で影響拡大

左野七緒、馬杰

2017年11月8日 13:06 JST 更新日時 2017年11月8日 17:36 JST





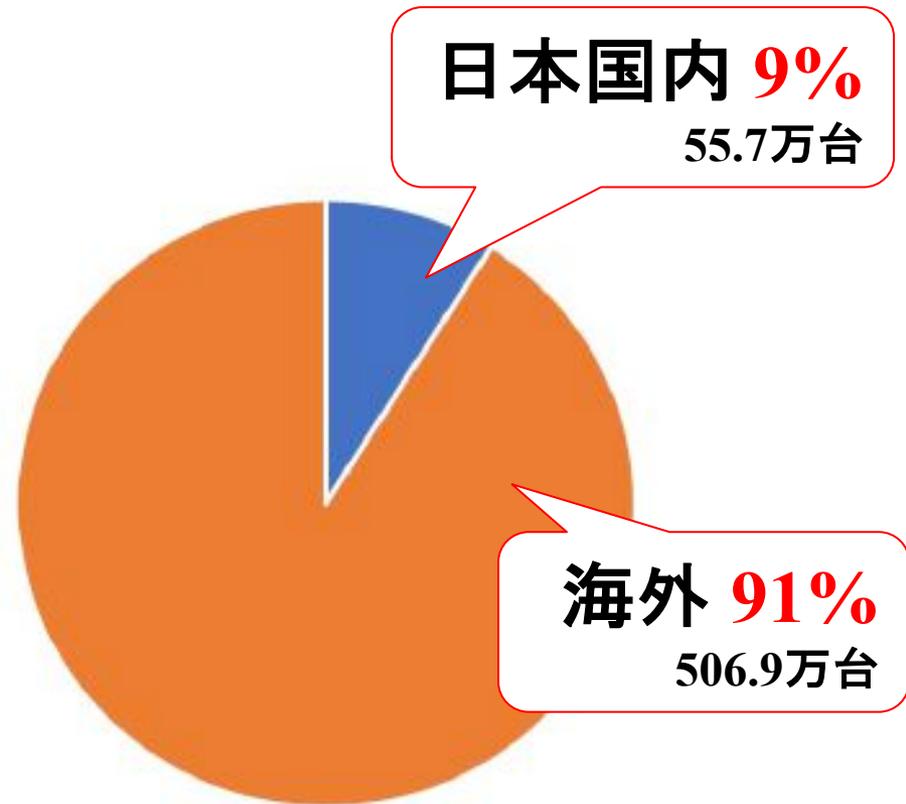
日産自動車
2016年グローバル販売台数

2018年
営業利益予想

6850億



6450億



日産自動車Webページより

<http://www.nissan-global.com/JP/IR/INDIVIDUAL/GLOBALSALES/>

日本の人口
2015年

1億2689万人

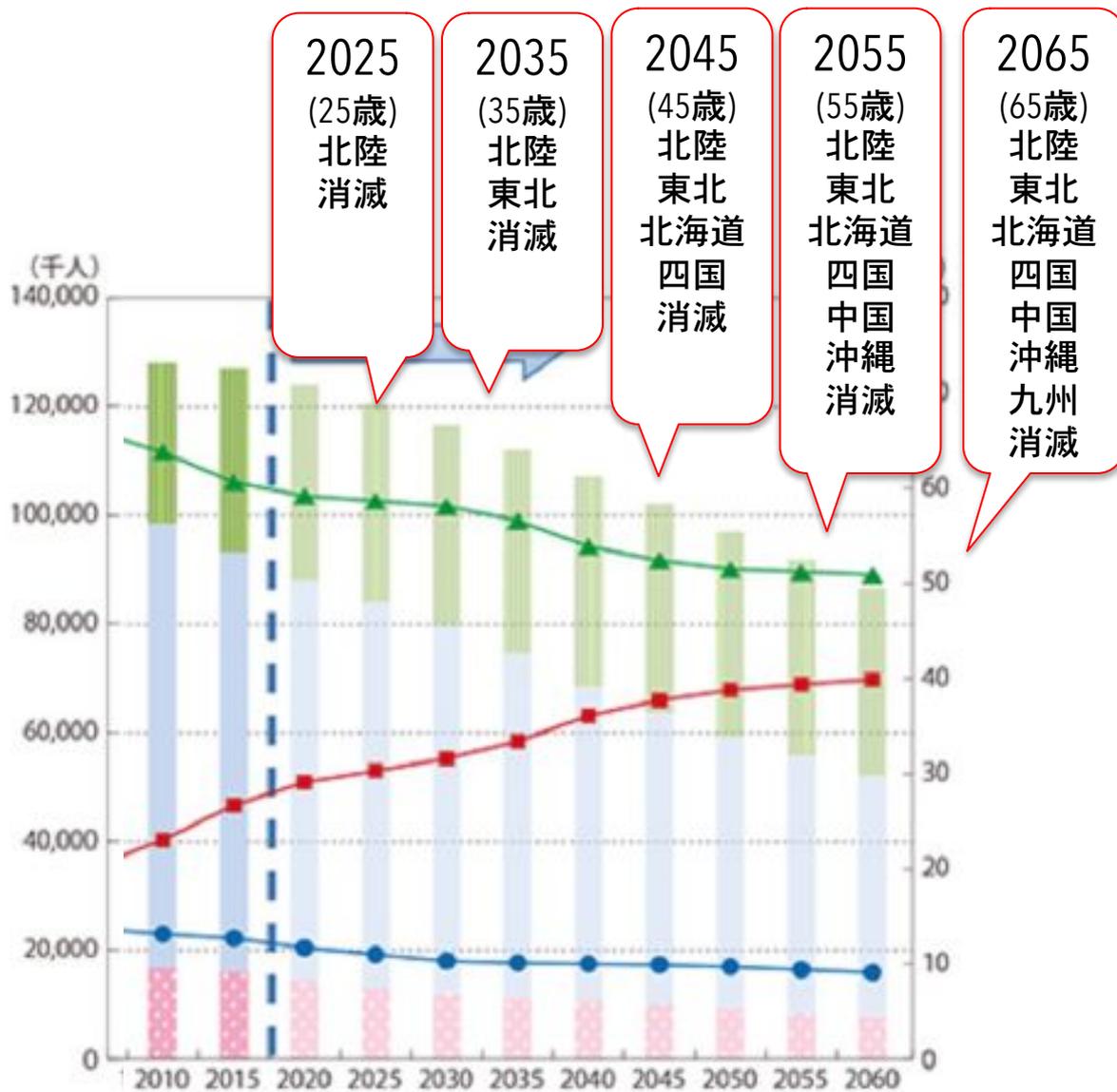


2065年

8135万人

4554万人減
=約1/3減

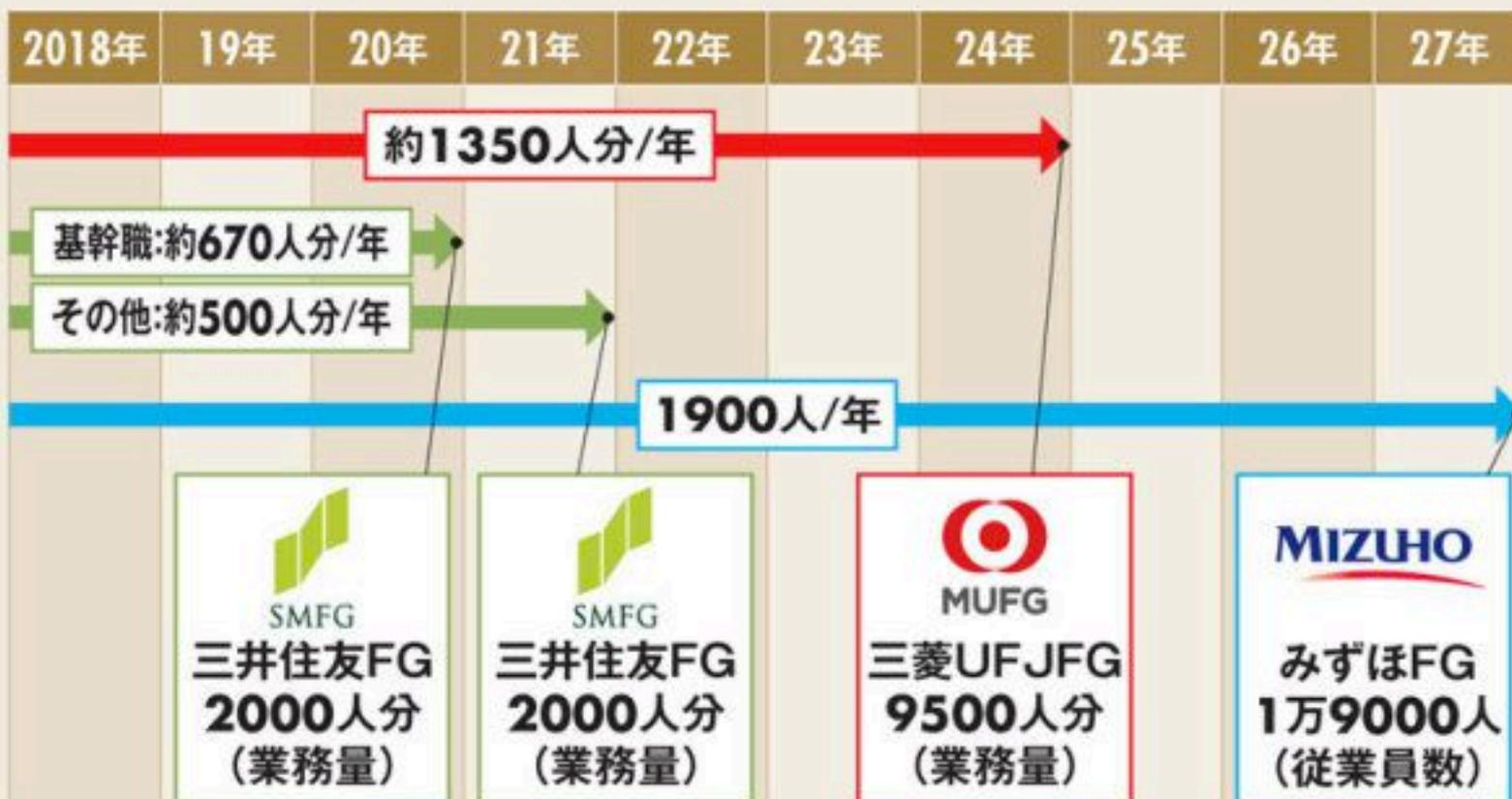
日本、消滅、2065



実際・・・

みずほは従業員数の削減に踏み込む

3メガバンクグループの人員・業務量削減のスケジュール



*各年3月期。FGはフィナンシャルグループの略

買うだけではなく売った先もある

東南アジアにおける三菱UFJフィナンシャル・グループの出資案件



*HDはホールディングスの略。ハッタ・カクセカーはアユタヤ銀行を通じて買収

日本経済新聞

三菱UFJ、脱日本依存 海外利益5割到達へ

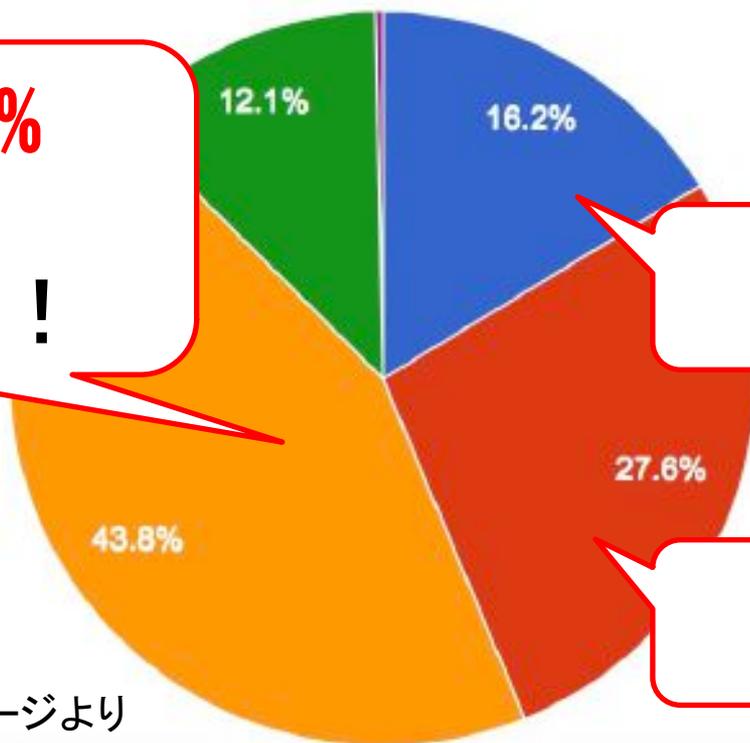
2017/10/12 0:00 | 日本経済新聞 電子版



三菱UFJ銀行

2016年エリア別利益

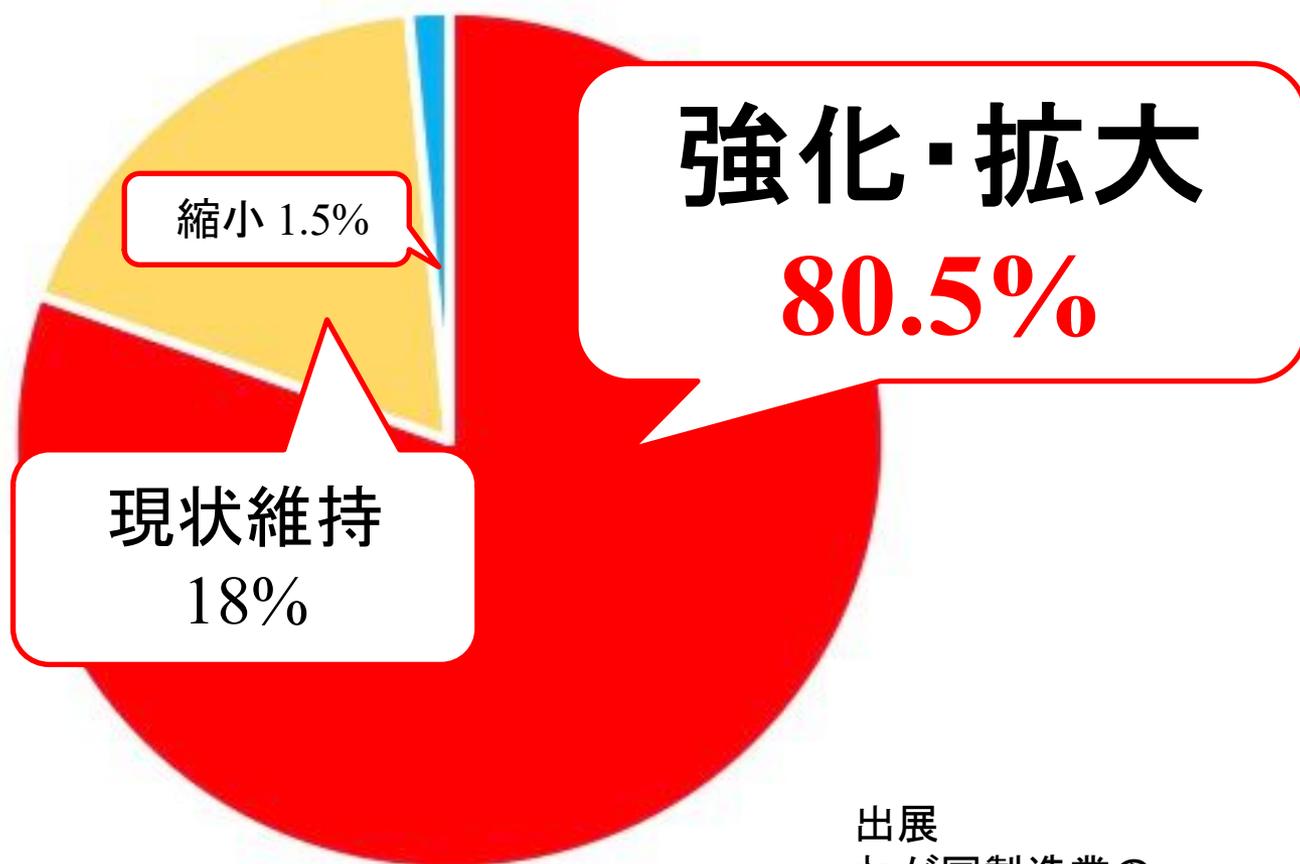
海外 43.8%
↓
50%以上へ！



国内リテール

国内法人

日本企業の8割以上が 海外事業を強化したがる！



出展
わが国製造業の
海外事業展開に関する調査報告
2015年 国際協力銀行

2018



2019



2013/12



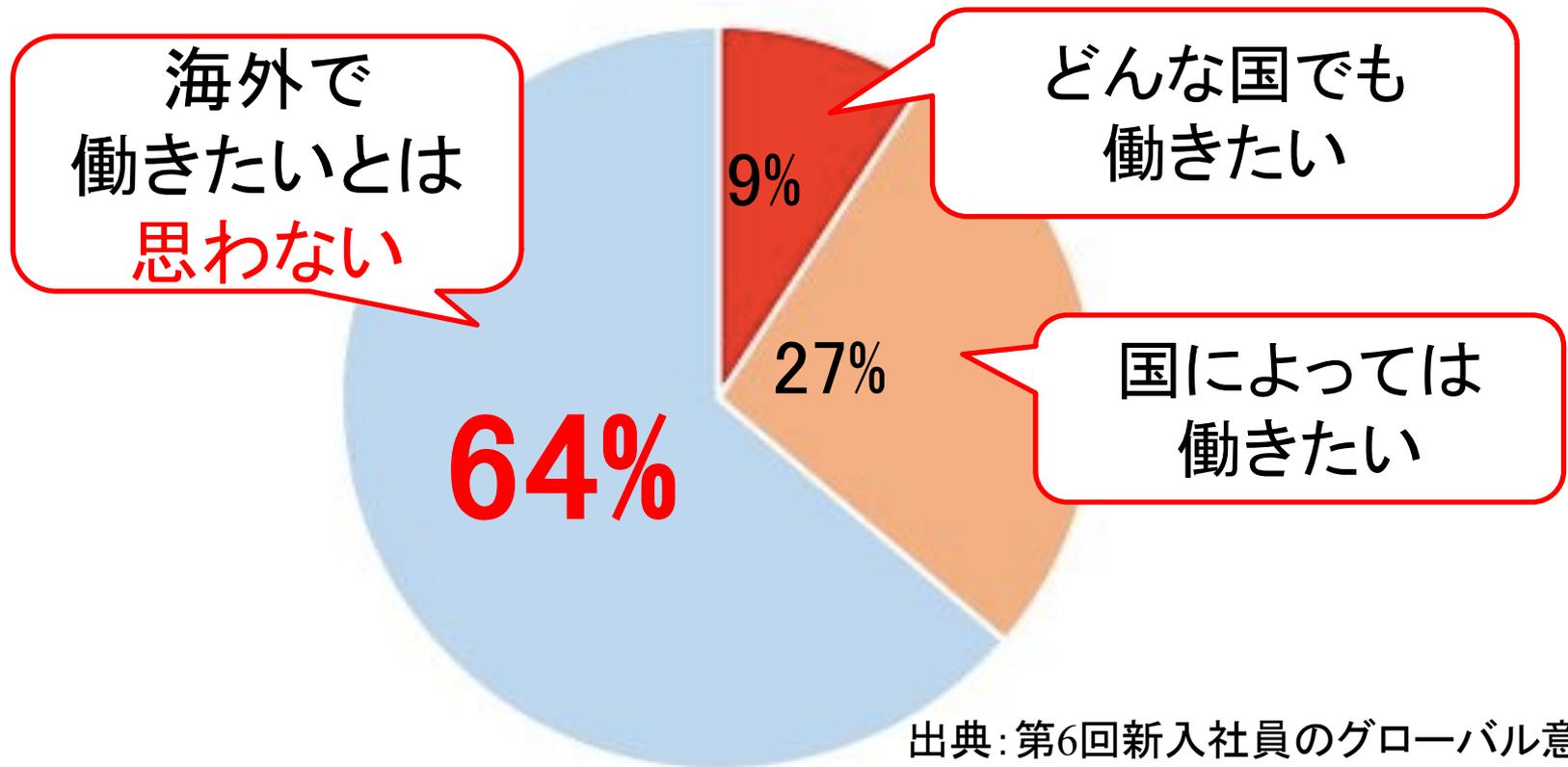
2018/2

4年後



日本の若者が考えていること

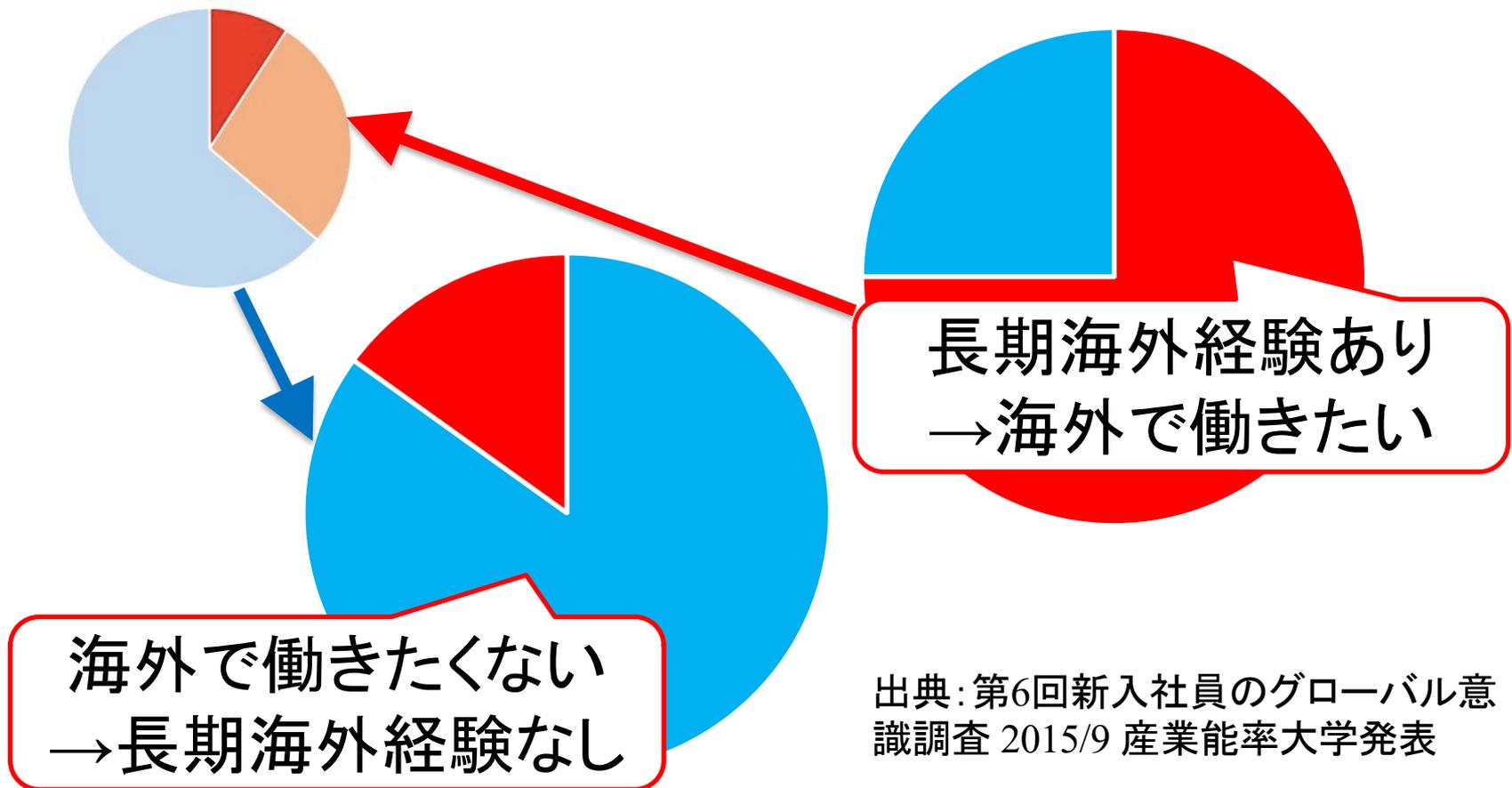
- どんな国でも働きたい人は9%
- 働きたいとは思わない率は過去最高(2001年は29%)



出典: 第6回新入社員のグローバル意識調査 2015/9 産業能率大学発表

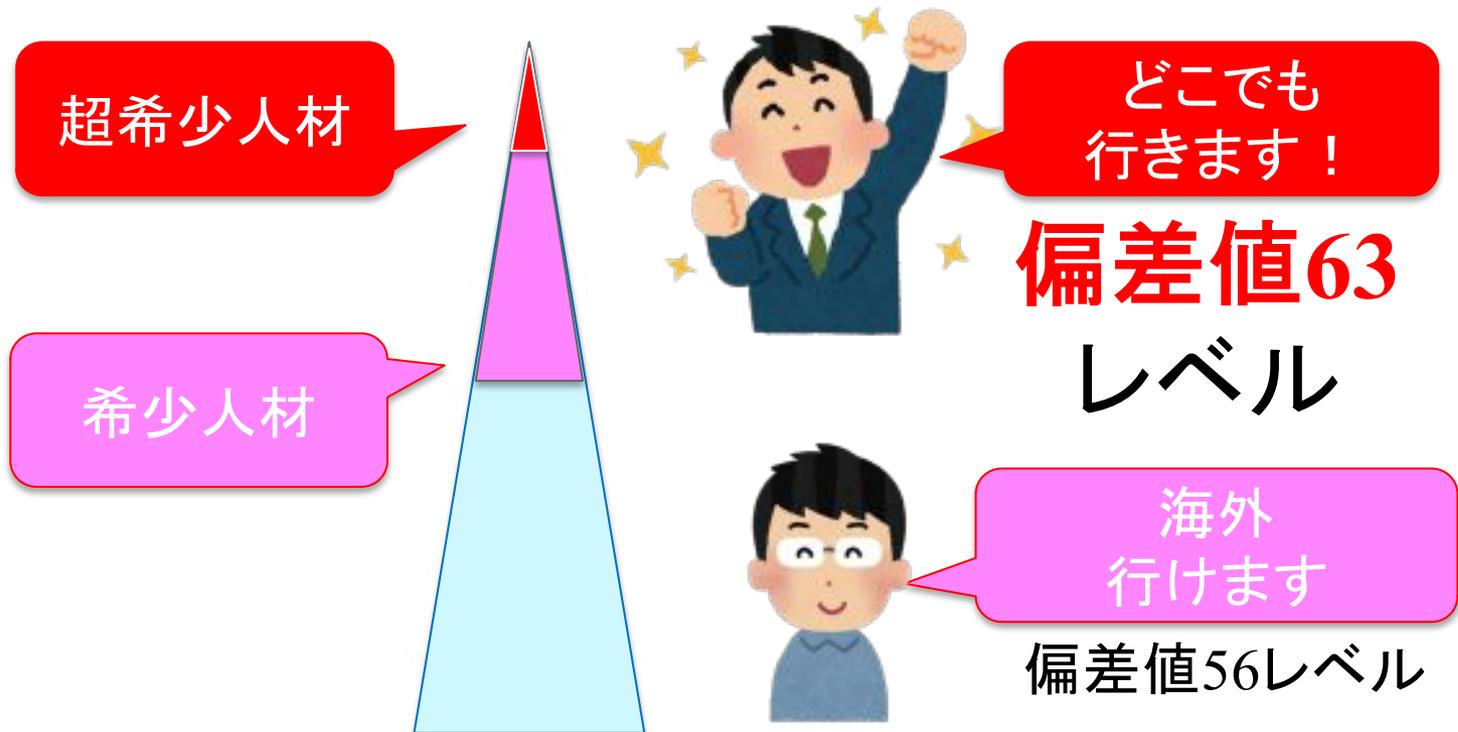
海外に行きたくないのはどんな人か

- 海外で働きたくないという人の85%が長期海外経験なし
- 長期海外経験ありの人の75%が海外で働きたい



海外志向は希少人材

- 75%以上の企業が海外事業を強化したい
- 海外で働きたい人は3人に1人くらいしかいない
- どこでも働きたいと言う人は10人に1人もいない



3. みんなが教えてくれない 就活のルール



会社説明会



ES



書類選考、SPI



一次面接



二次面接



三次面接



役員面接

内定者懇談会



内定式



入社式



新卒研修



配属発表



配属

会社説明会



ES



書類選考、SPI



一次面接



二次面接



三次面接



役員面接

内定者懇談会



内定式



入社式



新卒研修



配属発表

Aランク

Bランク

Cランク

Dランク

会社説明会



ES



書類選考、SPI



一次面接



二次面接



三次面接



役員面接

内定者懇談会



内定式



入社式



新卒研修



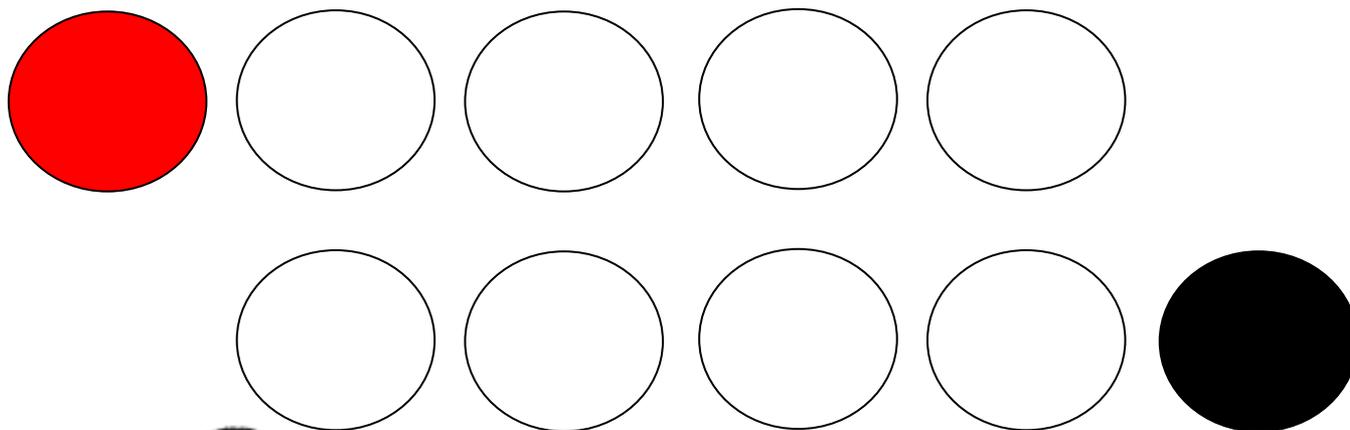
ここまで
自分がやりたいことを
アピールできないとアウト

選考基準

- 行動力
(特に、困難に陥ったときの行動)
- 志望の明確性
- 地頭の良さ

- それを証明する実績

面接官はよくわかっていません



こんな人が面接に通ります

こんなことができる
社員が欲しい

1. XXX
2. YYY
3. ZZZZ

私は

1. XXX
 2. YYY
- ができます。なぜなら...
3. ZZZZ はまだできない
ので入社後学びたいです



面接官

1-3が一致していると
採用



就活生

面接に通るために必要な事

1. 会社が求めていることを知る
2. それにあわせてたアピールポイントを作る
3. アピールポイントを証明するための実績を作り、説明できるようにする

「私は、◎◎ができます。なので、××の事業でお役に立てます。仲間にしてください」



4.面接に通るために、 話さなくてはならないこと



終身雇用からジョブ型採用へ

志望動機

この会社に入りたい



この仕事がしたい

採用基準

会社にあう人が欲しい



この仕事ができる人が欲しい



経団連
中西会長

ダメ就活生の見分け方

〇〇をやりたいです

〇〇をやりました

やる気だけをアピールする奴は、
だいたいダメ

大学3年の森山さんステータス

森山



率 .000

本 .0

打 .0

投打: 右投右打

守備位置 営業 技術

数学

A 70

プログラミング ×

設計 ○

科学

A 70

説明 ◎

暗記力 ×

英語

C 55

協調性 ×

IT知識 ○

国語

F 35

人当り ○

察知 ○

社会

F 35

文章力 ◎



森山さんの自己分析

理系だから、
エンジニア？

→ 大学の授業

プログラミング ×

設計 ○

教えるのは
得意？

→ 家庭教師
バイト

説明 ◎

人当り ○

人間関係は
めんどくさい？

→ バーテンダー
バイト

察知 ○

自己分析は、実体験から！

これをやっておくと、最難関質問に
簡単に答えられるようになります

あなたの、
欠点はなんですか？



▶はい
いいえ

なんと ホイミスライムが おきあがり
なかまに なりたそうに こちらをみている！
なかまに してあげますか？



ホイミスライムの最大ステータス

最大レベル	HP	MP	ちから
99	401	511	190
すばやさ	みのまもり	賢さ	運のよさ
174	170	70	150

ホイミスライムの呪文・特技

レベル	特技
4	ホイミ
5	トヘロス
7	ペホイミ
10	キアリー
15	キアリク
20	ペホマ
25	ペホマラー
30	ザオラル
36	ペホマズン



[人気記事](#)

[お役立ち](#)

[仲間デ](#)



[ボス](#)

私は、ホイミを唱えて
回復ができます

現在、
できること



将来、ベホマを覚えて
すごく回復ができる
ようになります

将来、
できること

なぜなら、先ほどの
戦いで...

その根拠
=過去実績

だから、あなたの
パーティーで**お役に立てます**

私は、外国人と
コミュニケーションができます

現在、
できること

将来、
海外マーケティングが
やりたいです

将来、
できること

なぜなら、
海外インターンシップで…

その根拠
=過去実績



だから、あなたの
会社で**お役に立てます**



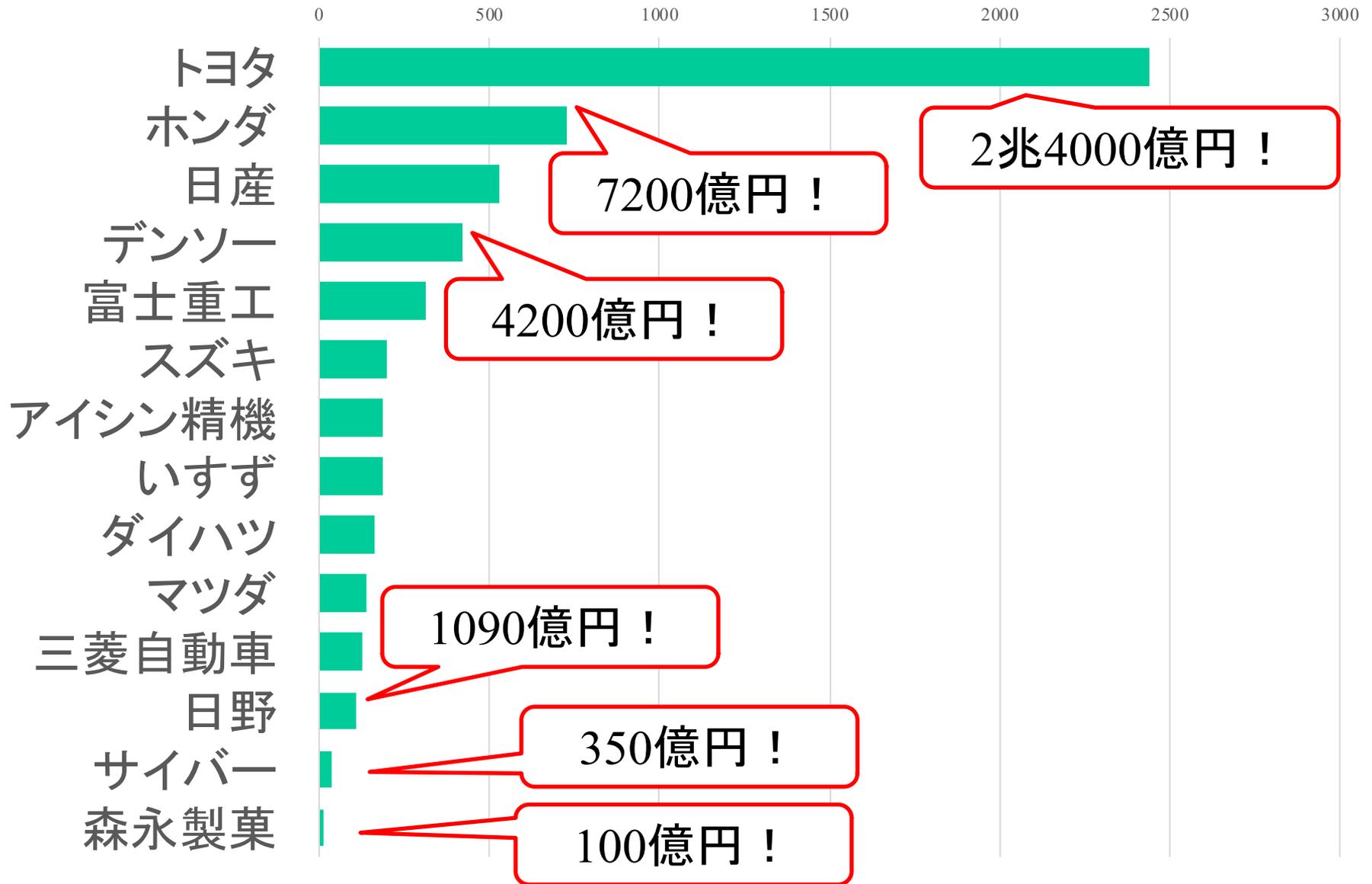
5. 業界研究ってどうやるの？



就活の前にやるべきこと

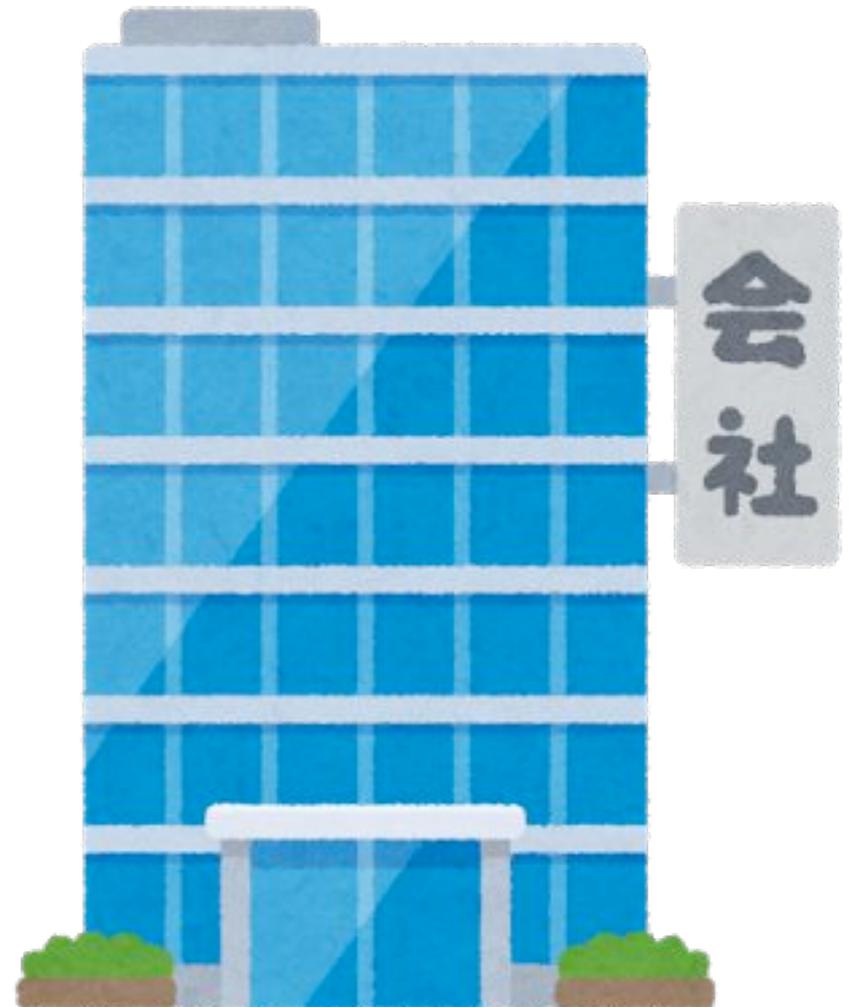
1. 受ける会社がどのような仕事をしているか、きちんと調べる
2. 自分がその会社にどのように役立てるかを証明する実績を作る

自動車業界 経常利益



大企業のデメリット

- 優秀な人が多い
- 上が詰まっている
- ルールがやたらある



おすすめ企業

- B to B
あなたが名前を知らなかった企業
- 海外に進出してはるけど、
外国語できる人がいなさそうな企業
- なにか、優位性を持っている企業

実例

工学部卒



大阪の小さなデザイン事務所



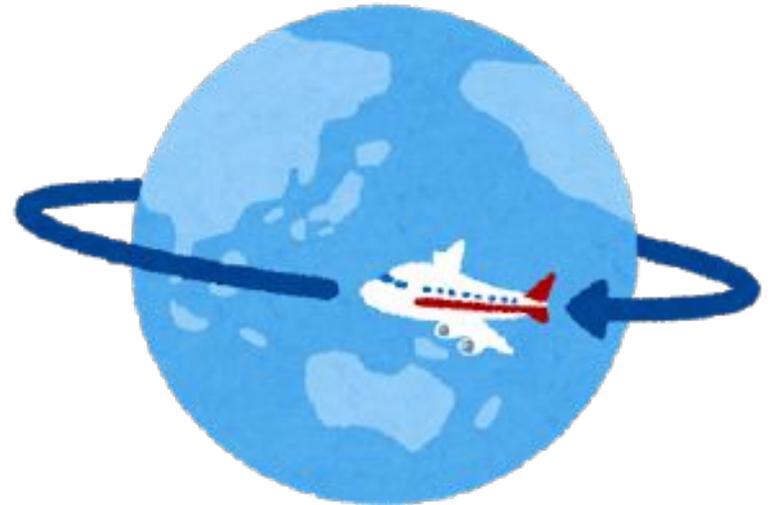
いきなり、ベラルーシ人と面接



いきなり、ベルリン出張



多くの国に出張



どのような会社か調べる方法 1

事前調査編

- ・業界地図を読んで業界を知る。
その業界にどんな会社があるか知る



- ・会社四季報、就職四季報の
その業界を読んで
より多くの会社の存在を知り、選ぶ



- ・各企業のWebページを読む
→IR資料 → 有価証券報告書

四季報記者のチェックポイント

1年間で激変するスマホ市場
—上位10社の調査—

順位	2014年	2013年
1	ノキア(フィンランド)	サムスン(韓国)
2	シャープ(日本)	アップル(米国)
3	アップル(米国)	ノキア(フィンランド)
4	サムスン(韓国)	シャープ(日本)
5	HTC(台湾)	HTC(台湾)

①「キャラクター」シリーズが人気のサムスンが盛り上がる。アップルはiPhone5sの発表で注目を集める。

過熱するメーカー間の特許紛争
—主要な訴訟事例—



②訴訟合戦も続くアップルとサムスン両社にも、多くの紛争が発生している。

アップルのiPhone4Sの原価は199%

部材名	原価(%)
プロセッサ	15
フラッシュメモリ	28.3
液晶ディスプレイ	20
カメラ	17.6
無線回路	23.34
バッテリー	5.9
組み立て	8
その他	63.6
計	199

③アップルのiPhone4Sの原価は199%。メインのA4プロセッサやメモリはサムスン電子製。液晶パネルはLG電子製など、韓国メーカーの製品が目立つ。

業界キーワード

ネクサスA デーグル初の端末商品。タブレット型の端末。12年6月に公開された。モトローラの携帯端末事業の買収も完了し、今後の展開に注目される。

④サムスン電子: <http://www.samsung.com/jp/>
アップル: <http://www.apple.com/jp/>

タブレットにも続々参入

アマゾン(米)
07年参入。電子書籍端末「Kindle」が話題

アップル(米)
10年にiPadを発表しタブレット市場を拡大。世界シェア約6割

サムスン電子(韓)
「Galaxy」タブを11年に投入

グーグル(米)
12年に初の自社端末としてタブレット「ネクサスA」投入

レノボ(中国)
パソコン世界2位。11年参入。アンドロイドOSを搭載

デル(米)
12年内の参入を発表。パソコン世界3位

シャープ(日本)
11年に参入。独自のOSにこだわる

HTC(台湾)
11年参入。アンドロイドOSを搭載

シャープ(中国)
11年に参入。法人拠点中心

富士通(中国)
11年参入。アンドロイドOS搭載

アップルに参入して競争を激化

日本メーカー(10社)

- 富士通 (中国)
- シャープ (中国)
- パナソニック (中国)
- NECカシオモバイルコミュニケーションズ

マイクロソフト(米)
Microsoft
12年6月にスマホ用OS「Windowsフォーン8」を発表。ノキア、サムスン、HTCの端末で搭載予定

5万8,978円
1万3,582円

スカイ・テクノロジーズ(ルクセンブルク)

RIMやノキアに追随する動きが活発化している。2012年には、いよいよグーグルがタブレット端末「ネクサスA」で端末市場に参入する。サムスンは競争が激化するなかで、一方、企業間の特許紛争も激化している。サムスンとアップルは世界中で互いに特許紛争を繰り返している。HTCやコダックなど多くの企業が特許判決によって訴訟を止めざるを得ない。各社の競争が激化している。

スマートフォン2強

サムスン電子(韓)
海外売上比率は日増しに高まり、ドコモ、AT&Tなど世界の主要キャリアに端末を納入し、スマホが利益材料に。他社から端末まで製造する事業統合も完了

9,420万円
11万5,501円
9,613万円

アップル(米)
独自のOS「iOS」を端末に搭載。07年に現行iPhoneを開発。1年1回のペースで新機を発表。自社工場は韓国。すべてを自社生産

9,310万円
8万6,599円
2万0,737円

アルファテック(中国)
11年参入。ハードディスク用のモーターで世界首位

エムスポット(米)
12年参入。初のソフトウェア会社買収事例。事業や技術などのクラウド活用を期待

明治メタル(日本)
11年参入。ステンレス鋼工

シリ(米)
10年参入。音声検索機能を「Siri」に搭載

クアトロワイヤス(米)
08年参入。モバイル広告会社。アプリ向け広告

OPPO(中国)
11年参入。スマートフォンOSの開発に力を入れている

ノキア(フィンランド)
NOKIA
世界シェア1位のスマートフォンメーカー。日本でもシェア1位

7,730万円
3万8,659円
4万1,164円

グーグル(米)
Google
最強のOS「Android」を端末メーカーに提供。開通でサービス向上に力を入れている。11年10月に50%以上増収

3万0,324万円
7,789万円

ファーウェイ(中)
ファーウェイ
中国最大の通信機器メーカー。スマホ市場に参入

5,110万台
1万4,748円
931万円

アドモブ(米)
09年参入。モバイル広告大手

ユーチューブ(米)
08年参入。世界最大の動画共有サイト

ミーボ(米)
12年参入。「Google+」のチャット機能強化

ZTE(中)
ZTE中国
中国最大の通信機器メーカー。スマホ市場に参入

1万0,350万円
316万円

インテル(米)
Intel
半導体大手。スマホ向けチップの開発に力を入れている

3万7,979万円
302万円

消費者のニーズに応え、つかないメーカーの海外での販売も進んでいる。サムスンは競争が激化するなかで、一方、企業間の特許紛争も激化している。サムスンとアップルは世界中で互いに特許紛争を繰り返している。HTCやコダックなど多くの企業が特許判決によって訴訟を止めざるを得ない。各社の競争が激化している。

注目業界

1 スマートフォン
アップルとサムスンの2強が突出

業界 天候予想

124 日降水量

139 日

14 日

味の素(株) 東証 2802
 【特色】アミノ酸調味料の発明者。海外売上高は4割超

売上高(億円)	77.8	増減率	2.8%	有価証券化率	14.0%	平均年収(万円)	907
---------	------	-----	------	--------	-------	----------	-----

●企業理念●
 私たちは地球的な視野にたち、「食」と「健康」そして「いのち」のために働き、明日のよりよい生活に貢献します

●エントリー情報と採用プロセス●
 【受付開始～終了】12月～2月【採用プロセス】ES提出・Webテスト(12～2月)→面接(4月)→内々定(4月)

重検科目
 ①<Lコース>面接
 ②<Mコース>面接

ES⇒巻末筆性検査(面接)5回

選考ポイント
 ES(学生時代の取り組みについて) 具体的な内容かどうか②画主体性 思考力 対人能力 協調性

通過率
 ①ES NA(受付:8,800→通過:NA) ②ND(ESとの総合判断)
 ③ES NA(受付:2,400→通過:NA) ④ND(ESとの総合判断)

倍率(ES/内々)
 ①259倍
 ②92倍

●男女別採用数と配属先比率●
 【男女・文理別採用実績】
 12年 26(男) 26(女) 0(男) 13(女) 11(男) 2(女) 16(男) 2(女) 0(男) 2(女) 2(男) 5(女) 1(男) 27(女) 27(男) 0(男) 16(女) 12(男) 4(男) 10(女) 0(男) 10(女) 6(男) 1(女) 1(男) 27(女) 27(男) 0(男) 21(女) 19(男) 4(男) 17(女) 8(男) 0(女) 8(男)

【男女・総合一般別採用実績】
 Lコース Mコース
 12年 52(男) 47(女) 5(男) 10(女) 10(男) 0(女) 11(男) 59(男) 48(女) 1(男) 13(男) 2(女) 1(男) 14(男) 60(男) 45(女) 15(男) 18(男) 0(女) 18(男)

新卒採用の男女比 58%

【14年4月入社者の採用実績校】
 ①法政大5 慶大4 一橋大 阪大 早大 立教大 立命館大 各3 京大2 他 ②計28校
 ③東大6 東北大 京大各4 東工大 明大各2 北大 布大 筑大各2 他 ④計15校

【13年4月入社者の配属勤務地とその人数】
 ①東京 名古屋 大阪 福岡 新潟 長野 金沢 川崎 さいたま 市 他 ②川崎 他 ③計

【15年4月入社者の配属部署とその人数】
 ①営業 マーケティング 経理 広告 他 ②研究 開発 他

就業(月) 22.2時間、額NA

記者評価 売上高は1兆円を突破し国内食品最大手。アミノ酸技術に強み。健康食品、医薬品、飼料、電子材料と多面的に展開するが、12年カルピスを売却するなど収益性の高い事業に経営資源を集中しつつある。技術や研究が事業の中核、化学メーカーのような堅い社風。営業所が全国規模のため転勤が多い。アジア、中南北、アフリカなど海外でも営業を遂げず日社販売を徹底。海外で働く機会も日本の食品メーカーの中では比較的多い。最近では海外で採用した現地社員の教育にも熱心に取り組んでいる。情報開示は積極的。

◎給与、ボーナス、有休日◎

昇給率(10月現在/03年) NA
 【初任給】(博士)275,440円(修士)229,230円(大卒)206,290円【ボーナス(年)】NA(7.7ヵ月)【25、30、35歳賞金(35歳賞金一最高)】NA【週休】完全2日【夏期休暇】有休で取得【年末年始休暇】12月31日～1月3日【有休消化】14.0%/20日【育児休暇期間と取得者数】1年の4月末まで、108名【介護休暇期間と取得者数】1年間、4名

◎離職率、勤続年数(現業除く)◎

◎給与、ボーナス、有休日◎

昇給率(10月現在/03年) NA
 【初任給】(博士)275,440円(修士)229,230円(大卒)206,290円【ボーナス(年)】NA(7.7ヵ月)【25、30、35歳賞金(35歳賞金一最高)】NA【週休】完全2日【夏期休暇】有休で取得【年末年始休暇】12月31日～1月3日【有休消化】14.0%/20日【育児休暇期間と取得者数】1年の4月末まで、108名【介護休暇期間と取得者数】1年間、4名

◎離職率、勤続年数(現業除く)◎

従業員男女別構成比 75%

【男女別従業員数、平均年齢、平均勤続年数】計4,217(41.2歳 17.9年) 男 3,155(42.0歳 18.4年) 女 1,062(39.0歳 16.2年)

【離職率(現業除く全従業員)と離職者数】1.3%、55名
 【3年後新卒定着率】97.4%(男子98.7%、女子100%、3年前入社:男子47名・女子30名)

求める人材 主体的に考え、周囲と協力して行動できる人

会社データ (資本金・業種) 100万円
 【本社】104-8415 東京都中央区京橋1-15-1 03-5230-8111 http://www.sjinomoto.co.jp/

【社長】伊藤 雅俊
 【役員平均年齢】58.3歳
 【今年力を入れる事業】食品・アミノ酸・医薬ビジネス
 【業種(強弱)】

	売上高	営業利益	経常利益	純利益
11.3	1,207,695	69,374	79,459	38,400
12.3	1,107,313	72,584	75,919	41,354
13.3	1,172,442	71,232	77,167	45,373

【設立】1925.12【資本金】79,803【事業規模】(産)国内食品25(8) 海外食品21(8) バイオ・ファイン(17(7)) 医薬6(4) 提携事業15(1) 他6(1)

【取引銀行】三菱みずほ 三越り信 農中
 【グループ会社】味の素冷凍食品、タノール食品、タイ味の素 他
 【株価】2009年 2010年 2011年 2012年 2013年
 始値 585 684 853 938 1,151

中西金属工業

特許公開 計画なし

採用内定数	3年後離職率	有休消化平均	平均年収
13名	0%	9.4日/20	736万円

●従業員、給与、有休●
 【従業員】連2,622名 単233名(44歳)
 【平均年収】736万円 【大卒初任給】月21.4万円
 【有休付与日数】20日 【有休消化平均】9.4日

●新卒定着状況●
 【3年後新卒定着率】100%(男子100%、女子100%、3年前入社:男子12名・女子2名)

●採用情報●
 【採用窓口】人事総務部人事総務グループ、HP
 【採用時期】エントリー 13、12→内々定14、5
 【採用状況】12年実績:7 13年実績:6
 14年内定:13(男13、女0)(総13、船0)
 【採用実績校】関大3、大阪府大2、立命館大2、同大2、大阪府大1、徳島大1、近大1、大阪府大工高専1
 【求める人材】積極性、向上心を持って仕事ができる人、グローバルに活躍できる人

【本社】530-8566 大阪府大阪市北区天満橋 3-3-5 06-6351-4832
 http://www.nkc-j.co.jp/
 【設立】1924(大正13)年創業。ベアリング関連・自動車部品・コンベア・住宅部品を製販。メカトロ化推進。国内に6工場、米国、中国、フィリピンに生産現法。

【事業】輸送保持器部門68、コンベア部門29、他3<海外34>
 【設立】1941.6 【資本金】2,512百万円
 【社長】中西電雄(1965.8生 芦屋大教育卒)
 【株主】13.3計219名 NKCホールディングス27.7%

業績	売上高	営業利益	経常利益	純利益
11.3	48,802	4,900	4,932	2,390
12.3	59,311	6,045	6,003	3,223
13.3	66,495	5,540	6,481	4,351



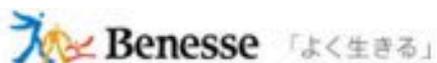
メーカーII



6. 企業Webページの調べ方



企業Webページで見るところ



サービスを探す

検索

お問い合わせ

キャンペーン

入会受付中!
進研ゼミ・こどもちゃれんじ
講座のご案内

詳しくはこちら >



企業Webページで見るところ ～まずは、会社案内

ベネッセからの大切なお知らせ

- 消費税率の変更に関するお知らせ
- 乳幼児向け玩具付たまひよ絵本「脳がすくすく！ふりふりねこちゃん」商品回収のお知らせ
- ベネッセコーポレーションからの連絡を装った迷惑メールや電話連絡にご注意下さい
- 自然災害による被害のお見舞いを申し上げます | ベネッセコーポレーション
- 個人情報に関するセキュリティ対策・拡散防止等の取り組み進捗 | ベネッセお客様本部

大体一番
下にあります

お問い合わせ

Q なにかお探しですか？

検索

- お近くのベネッセを探す
- 会社案内
- CM一覧
- 情報セキュリティ・個人情報保護方針
- ベネッセの学び応援
- サイトマップ

ページトップへ

企業Webページで見るところ ～まずは、会社案内



会社概要

ベネッセコーポレーションの

ここを
最初に



所在地

本社・事業所の所在地



グループ会社

ベネッセグループの会社案内

ここも
見ましょう



電子公告

電子公告の掲載



採用情報

ベネッセコーポレーションの採用情報



個人情報保護への取り組みについて

個人情報保護方針や個人情報保護に関する公表文など



動画で見るベネッセ

ベネッセグループのニュースを、動画でお届けします。

企業Webページで見るところ ～まずは、会社案内

トップページ > 企業・グループ情報 > グループ沿革

グループ沿革

1950年代 1960年代 1970年代 1980年代 1990年代

1950年代 株式会社福武書店誕生

1955年1月、岡山県で「株式会社福武書店」が誕生。中学向けの図書や生徒手帳等の発行を開始しました。前年の1954年に、前身の（株）高士出版が業績好調にも関わらず現金回収ができずに黒字倒産。マイナスからのスタートでした。この経験から来る「二度と倒産させない」という強い思いが、「現金主義」「無在庫経営」「継続ビジネス」という今に続くベネッセのビジネスモデルを作り上げることになりました。

1955

岡山市南方420番地に株式会社福武書店を創立

ベネッセグループ沿革をみると、どの国に力をいれてるかハッキリわかります

全部重要
必読

印刷する + English

企業・グループ情報

トップメッセージ

グループ企業理念・行動指針

事業内容

コーポレート・ガバナンス

事業等のリスク

役員一覧

会社概要

グループ会社

グループ沿革

企業Webページで見るところ ～グループ会社

● Benesse Hong Kong Co., Ltd.

事業内容

教具販売

住所

香港沙田鄉事會路138號 新城市中央廣場1 座808室

コーポレートサイト

☐ <http://www.benesse-hk.com/>

中国！
香港！

● 倍楽生教具技術諮詢（深セン）有限公司

事業内容

教具・玩具等の生産、品質コンサルティング等

住所

深圳市福田区福華三路168号 深圳国際商會中心0505-0509室
郵便：518048

コーポレートサイト

☐ <http://www.benesse-hk.com/>

● 倍楽生商貿（中国）有限公司

事業内容

教具・玩具の調達、出版物の販売

● 上海兒童時代倍楽生文化發展有限公司

事業内容

文化商品の研究開発・設計、文化情報コンサルティング

企業Webページで見るところ ～そして、投資家情報



採用情報

ベネッセコーポレーションの採用情報



個人情報保護への取り組みについて

個人情報保護方針や個人情報保護に関する公表文など



動画で見るベネッセ

ベネッセグループの企業文化や取り組みを動画でお届けします。

ここが
最重要

関連情報

- [ベネッセホールディングス](#)
- [株主・投資家情報](#)
- [プレスリリース](#)
- [CSR](#)
- [ベネッセアートサイト直島](#)
- [ソーシャルメディア 公式アカウント一覧](#)

企業Webページで見るところ ～有価証券報告書

IR資料の中の、有価証券報告書
株主向けの会社説明書
大事なことは全て書いてある
PDFファイルをDLしよう！
(最新1年分くらい)

Latest IR Material

最新のIR資料

2019年06月27日に更新を
最新資料を一括でダウンロード
できます。

→ [最新IR資料一括ダウンロード \[ZIPデータ\]](#)

[\[PDF:761KB\]](#)

VIDEO

最新のIRイベント動画



→ [ベネッセグループ会社案内](#)



→ [最新IR資料](#)

企業Webページで見るところ ～そして、投資家情報

EDINET提出書類

株式会社ベネッセホールディングス(E04939)

四半期報告書

3 【財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析】

(1)業績の状況

前連結会計年度から、当社グループは、平成28年
変更しております。また、第2四半期連結会計期間
セグメントの区分方法を変更しております。詳細に
務諸表 注記事項（セグメント情報等）」をご参照く

なお、前年同期との比較については、前年同期の
ります。

当第3四半期連結累計期間の当社グループの連結業績は、前年
はりました。

売上高は、3,188億4千1百万円と、前年同期比3.7%の減収
ました。

減収の主な要因は、語学カンパニーにおいて、サウジアラビアの留学生の減少等によるBerlitz（ベルリッ
ツ）CorporationのELS事業（留学支援事業）の減収と円高による為替換算時のマイナス影響があったこと、及び
国内教育カンパニーにおいて、「進研ゼミ」「こどもちゃれんじ」の平成28年4月の会員数が減少したこと
です。一方で、介護・保育カンパニーにおいて、高齢者向けホーム及び住宅数を拡大し入居者数が増加したこと、
及び海外事業カンパニーにおいて、円高による為替換算時のマイナス影響があったものの、中国での通信教育課

売上などの数字はどうでもいいの
で、業績の状況などを
よんでおきましょう！
（少子化でこどもチャレンジ不調！

企業Webページで見るところ ～そして、投資家情報

中国の会員増加！

【グローバルこどもちゃれんじ事業】

グローバルこどもちゃれんじ事業の売上高は、564億6千5百万円と、前期比8.1%の増収となりました。

増収の主な要因は、中国での通信教育事業の延べ在籍数が増加したことに加え、価格改定による増収があったこと、及び国内の「こどもちゃれんじ」の延べ在籍数が増加し、周辺事業も順調に伸長したことです。

営業利益は、増収による増益等により、32億5千8百万円と、前期比40.0%の増益となりました。

なお、2018年7月号から、インドネシアにおいて「こどもちゃれんじ」を開講しました。また、2019年4月の国内及び海外における通信教育講座「こどもちゃれんじ」の開講が完了しました。
た。（ライセンス契約に基づく韓国での幼児向け通信教育講座

インドネシア！

【介護・保育事業】

介護・保育事業の売上高は、1,170億5千5百万円と、前期比4.6%の増収となりました。

増収の主な要因は、高齢者向けホーム及び住宅数を前期比6ホーム拡大し、入居者数が順調に増加したことです。

営業利益は、増収による増益に加え、前年に実施した処遇改善などにより、113億9千6百万円と、前期比28.8%の増益となりました。

介護！

どのような会社か調べる方法 2

会社説明会編

- 説明会の内容は余り期待しない
- OB訪問

例えば、こんな事がわかります

どっちがグローバル？

ORACLE®



まとめ

1. 業界地図の全ページに目を通して、気になる業界のページを折る
2. 折ったページを熟読して、気になる業界を複数ピックアップする
3. その業界にどんな会社があるか、会社四季報、就活四季報で確認する

まとめ

4.会社概要をみて、どの国・どの分野に力を入れているかを確認する

5.有価証券報告書を読んで、今なにが上手くいっていて、何が上手くいっていないか確認する

6.これを踏まえて、自分がこの会社でどんな事業の役に立てるかを考える



7. 学歴フィルタの破り方



とある企業の学歴フィルタ

1.最重要4大学

東大、一橋、早稲田、慶応

2.優先15大学

MARCH、上智、ICU、学習院、
東京理科大、東京外語大、横浜国大、
首都大、埼玉大、電気通信大

3.その他

なぜ学歴フィルタをかけるのか？

行動力がある人間が、優秀大学に多い

×動かない

→どうしようもない

△気の利いた発言、ESの文章力

→評論家タイプが多い

◎学生時代の優れた行動事実

→活躍する人が多い

学歴フィルタを破る方法

申込画面で「満席」と表示されてても、
無視して会場に行く

→席は多めにとってあり、一定数キャンセルがでる。

人事部的には空席を作りたくない。

→行動力のある人間をとりたい。



8. 商社に通った、体験談実例



面接で通りやすい人

思い出しやすい

→カレー屋の人、カンボジアの人

何ができるのか明確な人

→外国人とコミュニケーションできる
マーケティングできる



これができる人がほぼいない
アメリカや中国じゃこれが言えなきゃ
通らない

就活、必ず出る質問

あなたはどんなことをやりましたか？

その時、どんな課題にぶつかりましたか？

その結果どうしましたか？



鳥益君の体験

あなたはどんなことをやりましたか？

カンボジアのカレー屋で、カンボジア人に寿司を売りました



鳥益君の体験

その時、どんな課題にぶつかりましたか？

カンボジア人は酢飯が嫌いで
試食会で大不評でした



鳥益君の体験

その結果、どうしましたか？

その対策として、徹底的な顧客調査をしました。



鳥益君の体験

その結果、どうしましたか？

アンケート結果を踏まえて、
サムライ寿司をつくりました



鳥益君の体験

その結果、どうしましたか？

アンケート結果を踏まえて、
サムライ寿司をつくりました



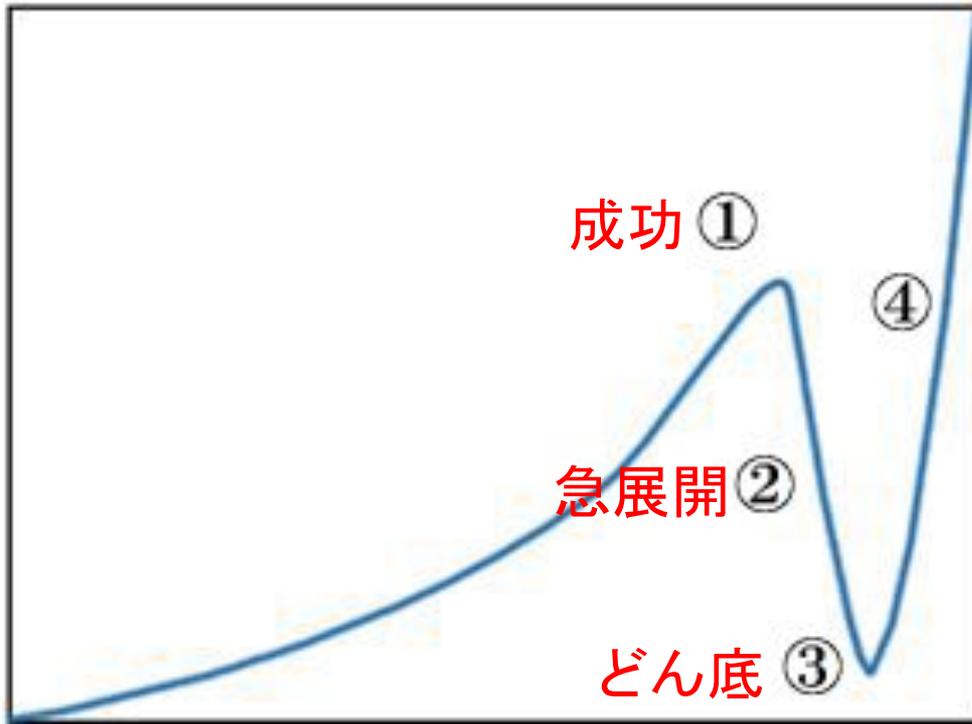
鳥益君の体験

その結果、どうしましたか？

ワールドカップ予選会場で、
200個以上売れました！



失敗談を語ろう



逆転

あらゆるドラマの展開は、成功→失敗→逆転です。

企業が欲しがるとも、どん底から逆転できる人です

上手く行かない時こそ、逆転のドラマを作るチャンスなのです！

そして、失敗から学べることは多い！

こんな経験をして来た人は、強い！

挑戦

カンボジアに来て3日でプレオープン！
プロジェクト開始6日目で大試食会！
無理を通せば、道理は引込む！

失敗

失敗し放題！っていうか、ほっといても何度も失敗します。
そこから、どうリカバーするかを学びましょう！

提案

受講生からの提案は、よっぽどのことがないかぎり、却下しません！
思い立ったら、即実行！

ガンガン行くでござる



そして、面接必勝法

元気を出そう！

新入社員に求められるのは、素直と元気！

理屈で攻めすぎない。仲間にしてください。
デキる < 仲良くやれそう

伝えることは

「御社の役に立てます」



9.面接攻略小ネタ集



小ネタ

数字を使う！

あらゆる方法を試した → 5種類試した

すごそうな数字にする

100ドル売り上げた

→ カンボジア人半月分の給料を売り上げた

実際に動く

行動力があります → 御社の店舗を20店舗見せていただき、分析しました

人と違うアピールをしよう

「サークルでまとめ役を・・・」

「バイトでリーダーを・・・」

「語学留学を・・・」

「世界一周を・・・」

「起業家に話を・・・」



人事担当者は聞き飽きてます！

飽きてる人にかける言葉

人と違う事を喋る

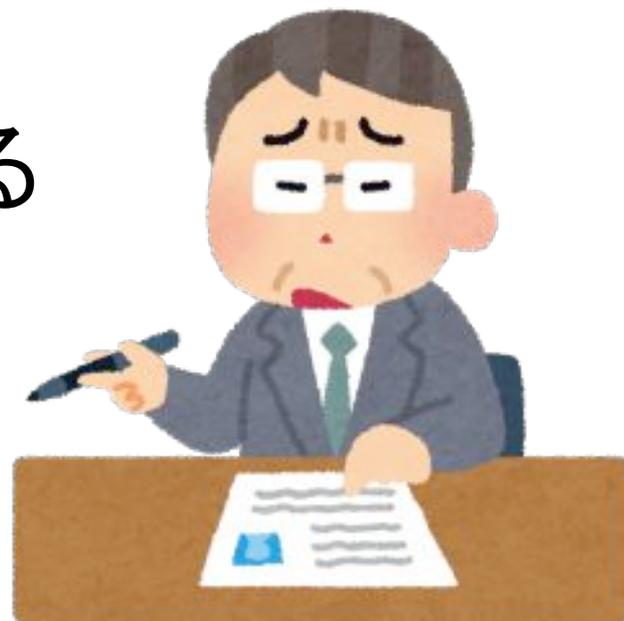
「おおっ！」

相手がギリ知ってることを喋る

「おおっ！」

相手より詳しいものだけ喋る

「こいつ、すげえ！」



こんなことを言える人を求めています

「外国人と仕事をしました」

留学じゃない！

「海外で仕事をしました」

ボランティアじゃない！

「途上国でサバイブできます」

旅行じゃない！

具体化しよう

- × 「◎◎力があります！」 「○○の方向で努力したいです」
- 「◎◎のような仕事がしたいです！」

- × 「甘くてカラフルな物が売れると思います」
- 「かき氷、3色シロップがけをしたら、高くても売れた！」

会話をしよう！

「写真をご覧になりますか？」

「どうしたと思いますか？」

「どんな人材を求めていますか？」

「どんな方が活躍してますか？」

自己紹介 テンプレ

私の名前は〇〇です。

私は△△という点で、御社にお役に立ちたいと考えています。

なぜなら、△△という経験でこのようなことがありました。その際に××ということを行い、■■という結果をだしました。

このようなことを御社でも行い、お役に立てたらと考えています。

志望動機 テンプレ

私は〇〇業界に入りたいです。その中でも御社に引かれています。なぜなら、XXという業務に興味があるからです。

御社では××という理由で△△の様な業務ができる人材が必要ではないかと考えています。私は、その点で御社のお役に立てると考えています。

なぜなら…。

これからの日本に
必要な人材ってどんな人だろう

問題に、ぶつかれ
そして、解決しよう！

正社員の仕事は
トラブル対応



これからの日本に 必要な人材ってどんな人だろう

異なる文化を持っている人と
仲良くやっていける人





住める場所は多い方がいいよ！

